

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

**AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99**

**PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON MANSIONI DI COMMESSE - CONTRATTO DELLA DURATA DI 12 (DODICI) MESI, PART TIME 30 ORE SETT. - PRESSO L'AZIENDA ZIZZONE MARKET SNC – SEDE DI LAVORO: DORGALI/CALA GONONE**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. **1521** del **08/10/2020**, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato 12 (dodici) mesi e part-time 30 (trenta) ore settimanali, in qualità di Commesso, IV° livello del CCNL Commercio, da impiegare presso l'unità operativa di Dorgali/Cala Gonone, dell'Azienda Zizzone Market s.n.c. operante nel settore Commercio Generi Alimentari.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono.

I candidati dovranno essere in possesso del seguente requisito indispensabile:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99;

L'Ente/Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- titolo di studio: Licenza media;
- patente di guida: categoria B;
- disponibilità mezzo proprio;
- competenze digitali di base;
- esperienze pregresse nel settore di riferimento;
- conoscenza lingua inglese.

La mansione prevede:

- l'accoglienza del cliente all'interno del punto vendita e il supporto allo stesso durante il processo decisionale di acquisto;
- la disposizione dei prodotti nel punto vendita e la sistemazione e il riassortimento negli scaffali;
- la cura e l'ordine del punto vendita.

Per lo svolgimento dell'attività lavorativa sono previste le capacità di:

- rimanere sempre in piedi;
- sostenere, talvolta, sforzi fisici, sbalzi termici e polvere.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email\* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 14/10/2020 ed entro il termine perentorio del 23/10/2020** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego)
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

*Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

**Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Dirigente del Servizio

*Dott. Marcello Cadeddu*

*Documento informatico firmato digitalmente ai  
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e  
rispettive norme collegate*

Il responsabile dell'istruttoria:

Il responsabile del procedimento: Franca Sonia Flore

\* Elenco email CPI coinvolti:

[aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it)

[aspal.cpisiniscola@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisiniscola@regione.sardegna.it)

[aspal.cpimacomere@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpimacomere@regione.sardegna.it)

[aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it)